

УТВЕРЖДЕНО

Приказом директора

МКОУ «СОШ № 6» г. Черкесска

№ 26/1 ОД от 05.06.2020



**ПОЛОЖЕНИЕ О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ
в муниципальном казенном общеобразовательном учреждении
«Средняя общеобразовательная школа № 6» г. Черкесска**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организационных мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава МАОУ «СОШ № 20» и иных локальных актов образовательного учреждения.

1.2. Настоящим Положением определяется порядок выявления и регулирования конфликтов интересов, возникающих у работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 20» (далее Образовательное учреждение) в ходе выполнения ими служебных (должностных) обязанностей.

1.3. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников МАОУ «СОШ № 20» вне зависимости от занимаемой должности.

2. Основные принципы предотвращения и регулирования конфликта интересов

2.1. Дейтельность по предотвращению и регулированию конфликта интересов в МАОУ «СОШ № 20» осуществляется в соответствии с принципами:

- а) приоритетность применения мер по предупреждению коррупции;
- б) обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- в) индифферентное рассмотрение и оценка репутационных рисков для образовательного учреждения при выявлении каждого конфликта интересов и его регулировании;
- г) конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов;
- д) защита работника образовательного учреждения от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником образовательного учреждения и урегулирован (предотвращен) учреждением.

3. Обязанности работника МКОУ «СОШ № 6» в связи с раскрытием и регулированием конфликта интересов

3.1. Работник образовательного учреждения при выполнении своих должностных обязанностей обязан:

– руководствоваться интересами образовательного учреждения без учета своих личных интересов, интересов своих подчиненных и друзей;

- избирать ситуации и обстоятельства, которые могут привести к конфликту интересов;
 - раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
 - содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.
- 3.2. Работник Образовательного учреждения при выполнении своих должностных обязанностей не должен использовать возможности Образовательного учреждения или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных учредительными документами Образовательного учреждения.

4. Порядок раскрытия конфликта интересов работником МКОУ «СОШ № 6»

- 4.1. Ответственным за прием уведомлений о возникновениях (имеющихся) конфликтах интересов является должностное лицо, ответственное за противодействие коррупции в Учреждении в соответствии с приказом директора МКОУ «СОШ № 6».
- 4.2. Порядок уведомления работодателя о конфликте интересов утверждается приказом директора МКОУ «СОШ № 6» (утвержден Приказом № 63 от 10.10.2018)

5. Механизм предотвращения и урегулирования конфликта интересов в МКОУ «СОШ № 6»

- 5.1. Работники Образовательного учреждения обязаны принимать меры по предотвращению ситуации обстоятельств, которые приводят или могут привести к возникновению конфликта интересов, руководствуясь требованиями законодательства.
- 5.2. Конфликт интересов в МКОУ «СОШ № 6» может быть урегулирован следующими способами:

- ограничение доступа работника Образовательного учреждения к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;
 - добровольный отказ работника Образовательного учреждения или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
 - пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника Образовательного учреждения;
 - перевод работника Образовательного учреждения на должность, исключаяющую выполнение функциональных обязанностей, исключаяющих конфликт интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;
 - отказ работника Образовательного учреждения от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Образовательного учреждения;
 - иные способы урегулирования конфликта интересов.
- 5.3. При принятии решения о выборе конкретного способа урегулирования конфликта интересов учитывается степень личного интереса работника Образовательного учреждения, вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам Образовательного учреждения.